

【新聞稿】

致各編輯：

超過6成香港青年看好大灣區發展 要求政府加強內地灣區城市就業及生活支援

2022年6月24日—香港工聯會大灣區服務社(灣區社)聯同香港青年大專學生協會(青學協)，於2022年5月16日至6月5日期間進行「香港青年就業問卷調查」，了解即將畢業的大專院校學生的就業趨勢，成功回收214份有效問卷，受訪者年齡介乎18至35歲。

看好大灣區未來發展但重視薪酬

青學協總幹事司徒淑汶表示，調查顯示超過6成受訪者(64.5%)看好大灣區未來發展，近4成受訪者(36.9%)希望政府持續提供有薪酬津貼的「大灣區青年就業計劃」，亦有23.4%的受訪者希望政府能為進入內地灣區城市工作的港青提供租住房屋或生活津貼。受訪者也對到內地灣區城市生活有一定顧慮，有6成(64%)認為薪酬偏低是阻礙回內地大灣區城市發展的重要因素。近5成人(48.1%)表示，缺乏人際網絡也是難題。而亦有4成人擔心在內地沒有生活支援(42.5%)。

「大灣區青年就業計劃」吸引但仍需津貼

灣區社總幹事曾志文指出，受訪者認為若政府持續推行「大灣區青年就業計劃」可能會參加，原因是\$18,000的月薪比一般內地機構高(59.3%)，計劃提供在內地灣區城市工作的捷徑(54.7%)。也有青年表示不會參加計劃，原因是擔心疫情持續，回港會受阻(53.3%)，另外，香港沒有駐內地勞工部門，擔心沒有生活支援(43%)，亦有受訪者擔心18個月後未能繼續在大灣區工作，浪費之前經驗(36.4%)。

職業資格互認及生活支援重要

提到香港特區政府推出什麼措施會吸引香港青年到內地灣區城市工作，有近6成人(56.5%)希望推行「大灣區青年就業計劃」支援服務，提供職業及生活支援，有超過5成人認為讓更多行業在大灣區得到職業資格認證十分重要(52.3%)，而超過4成受訪者希望政府能提供就業配對服務(44.4%)及設立大灣區就業訊息平台(31.3%)。

涉嫌被剝削青年個案申訴

於2019年畢業的黃小姐去年因參加「大灣區青年就業計劃」而到廣州工作，僱主表示因財政困難而要求她每月返還港幣\$8,000給所屬機構，她當時因害怕失去工作機會而啞忍。黃小姐已於今年4月底離職並希望追討欠薪，個案將轉交勞工處跟進。

應屆大學畢業生黎小姐現場分享身為香港青年的無力感。她希望趁年輕到內地灣區城市工作吸收經驗，但不熟悉在內地找工作的途徑，疫情不通關亦增加了前往內地生活的難度。她認為「大灣區青年就業計劃」可以為港青提供在內地灣區城市工作的捷徑，但一直未見政府公布新一期計劃，唯有先在香港找工作。

綜合報告分析，香港青年看好大灣區發展，對進入內地灣區城市工作持正面態度。灣區社及青學協促請特區政府更積極為香港青年提供更多援助，讓他們可以分享到大灣區融合發展的紅利。建議如下：

- 1) 特區政府及早制訂大灣區青年發展政策；
- 2) 加強在港宣傳推廣灣區生活資訊及就業支援，為有意到灣區九市發展的青年提供嚮導式服務；
- 3) 持續提供「大灣區青年就業計劃」，並增加為參加者提供內地生活及就業支援；
- 4) 推動更多行業的兩地職業認證，讓有專業資格的技術人員獲取內地資格認證，提升就業競爭力；
- 5) 在內地灣區城市引進政府認可的創新創業認證制度，加強創業公司的社會認受性，便利未來業務發展，並以社會責任感、對行業的貢獻等作評分去判定其社會可信度。